本論文は

世界経済評論 2024 年 7/8 月号

(2024 年 7 月発行) 掲載の記事です





コストカット経済から 付加価値経済へ



栗原 美津枝

日本経済は、今、失われた30年、長く続い たデフレから脱却する大きな転換点にある。足 元では、賃金上昇が2024年春闘において 5.2%と1991年以来33年ぶりの5%を超える 水準となり、日本銀行では2%の物価安定目標 の持続的・安定的実現が見通せる状況になった として金融政策を変更した。

今後はこれら大きな潮目の変化を着実な成長 軌道に乗せ、さらに新たな成長モデル、経済の ダイナミズムのある社会を構築していかなけれ ばならない。失われた30年を繰り返してはな らない。

そこで、まず、目指すべき新しい経済・産 業・社会・地域の将来像を描き直す必要があ る。長期に渡るデフレの要因は、人口減少だけ ではない。グローバル化の中で日本はコスト カット経済を続け、国内では稼げない構造と なってしまった。目指すは、国内で稼げる「付 加価値経済」に転換することだ。

次に実行だが、①国内投資、②人的投資、③ イノベーションの加速が重要だ。これら視点か らの実行の新機軸を, 失敗を恐れず果敢に進 め、軌道修正しながら継続する必要がある。国 内投資については、成長を支える柱の1つとし て、カーボンニュートラルの達成と電力需要増 加への対応、産業競争力政策としての GX (グ

リーントランスフォーメーション) 投資の拡大 が不可欠だ。また、日本を世界の本社に再編し、 サプライチェーンのコントロール拠点や研究開 発拠点として差別化することも重要である。

人への投資は、深刻な人手不足に対応する生 産性を向上させ、付加価値経済に変革するため の鍵となる。人材の多様性と流動化、海外人材 の活躍は欠かせない。人材戦略は個々の主体に 留まりがちだが、こうした投資は企業、業界、 分野を超えるほど価値が増す。経営者の集まり である経済同友会でも、あらゆる人のリスキリ ングを、個社のグッドプラクティスから他社で も活用できる取り組みに着手している。

イノベーションは、本来企業規模は問わない が、日本では特に中堅・中小企業が合従連衡し ながら競争力を高め、よりイノベーションの主 体になること、多様な投資を呼び込みつつ多く のスタートアップが成長することを期待する。

こうした実現には、新たな官民の連携が欠か せない。国や自治体による戦略投資への積極的 なコミット、アカデミアや研究機関との共創の もと、民間が成長の主体となり、社会課題への 取組みからビジネスを創出し、社会価値と企業 価値の向上を図っていくことが何より重要であ る。

(くりはら みつえ)